

Ilma. Sra. Dra.  
NEUSA DE AZEVEDO  
D. D. Delegada Regional do Trabalho/RS

## REQUERIMENTO DE REGISTRO

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MONTENEGRO**, registro sindical nº005.179.87579-6 e ref. processo 24400-00.010376/86, CNPJ nº90.896.507/0001-68 e o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MONTENEGRO**, registro sindical nº002.169.02945-6 e ref. processo 24400.003224/88, CNPJ nº91.693.234/0001-17, em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa SRT/MTE nº01, de 24 de março de 2004, solicitam o depósito, registro e posterior arquivamento da presente.

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO,

Autorizados pelas respectivas Assembléias gerais, das entidades dos empregados realizadas em 30 de novembro de 2004, no Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Taquari, sito na Rua Sete de Setembro, 1764 em Taquari, dia 18 de novembro de 2004, no Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Montenegro, sito na Rua Fernando Ferrari, 1099 em Montenegro e da entidade patronal em 09 de março de 2005, na Sede da Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Montenegro, sito na Rua Ramiro Barcelos, 1700, 2º andar, em Montenegro, que aprovou as reivindicações e concedeu poderes para a negociação.

Para tanto, apresenta uma via original do instrumento a ser depositado, registrado e arquivado, nos termos do inciso II, do art. 4º da Instrução Normativa SRT/MTE nº01, de 24 de março de 2004.

Nestes Termos,  
Pedem Deferimento.

Porto Alegre, 06 de setembro de 2006.

P/p Sindicato dos Empregados no Comércio de Montenegro  
Greice Teichmann  
OAB/RS 61793 CPF 808.576.630-20

Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro – SINDILOJAS  
Jorge Ludwig Wagner – Presidente  
CPF: 048.380.680-34

P/p Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro – SINDILOJAS  
Marcos Gilberto L. Griebeler  
OAB/RS: 19.825 CPF: 173.997.180-91

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2006

**ENTIDADE PATRONAL CONVENENTE:** Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro - Sindilojas, CNPJ 91.693.234/0001-17, registro sindical nº002.169.02945-6 e ref. processo 24400.003224/88 representado por seu Presidente Jorge Ludwig Wagner, CPF 048.380.680-34.

**ENTIDADES PROFISSIONAIS CONVENENTES:** Sindicato dos Empregados no Comércio de Montenegro, CNPJ 90.896.507/0001-68, registro sindical nº005.179.87579-6 e ref. processo 24400-00.010376/86, representado por sua advogada Eulita Elise Kich, OAB/RS: 51.570, CPF: 416.929.770-91.

**CATEGORIA ABRANGIDA:** empregados no comércio varejista de Montenegro, Pareci Novo, Maratá, Brochier, Harmonia, Taquari e Tabai.

### CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL – DATA-BASE 1º DE MARÇO

Em 1º de março de 2006, os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão majorados no percentual de 4,63% (quatro inteiros e sessenta e três centésimos por cento), a incidir sobre o salário percebido em março de 2005.

### CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE PROPORCIONAL

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data - base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

Admissão	Reajuste
Março/05	4,63%
Abril/05	3,87%
Maió/05	2,93%
Junho/05	2,33%
Julho/05	2,33%
Agosto/05	2,30%
Setembro/05	2,30%
Outubro/05	2,15%
Novembro/05	1,56%
Dezembro/05	1,01%
Janeiro/06	0,63%
Fevereiro/06	0,23%

### PARÁGRAFO ÚNICO

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

### **CLÁUSULA 3ª - COMPENSAÇÕES**

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **CLÁUSULA 4ª - PISO SALARIAL**

**I - Ficam instituídos a partir de 1º de março de 2006 os seguintes pisos salariais:**

- a) R\$ 483,00** (quatrocentos e oitenta e três reais) mensais para empregados em geral que sejam remunerados com salário fixo;
- b) R\$ 505,00** (quinhentos e cinco reais) mensais para os empregados comissionistas, ou seja, que percebam remuneração de forma mista, salário fixo mais comissões sobre vendas e também aos que ganham exclusivamente comissões sobre vendas;
- c) R\$ 424,00** (quatrocentos e vinte e quatro reais) mensais para encarregados de serviço de limpeza, e menores de idade que exerçam a função de office-boy.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A base para o acordo/convenção em 2006 será o piso salarial reajustado em março de 2006.

### **CLÁUSULA 5ª - ANTECIPAÇÃO SALARIAL**

Os empregados abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho receberão no mês de outubro de 2006, antecipação salarial no percentual de 1% (um por cento), a incidir sobre os salários percebidos em abril de 2006, que será compensado na próxima data-base.

### **CLÁUSULA 6ª - DESCONTOS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de fundações, cooperativas, clubes, previdência privada, transporte, seguro de vida em grupo, planos de saúde, farmácia, convênio com médicos, dentistas, clínicas, óticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênios para fornecimento de alimentação, seja através de supermercado ou por intermediação do SESC ou Sesi; cesta básica e as demais já previstas em lei.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado e empregador.

#### **CLÁUSULA 7ª - COMPENSAÇÃO DA JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

- a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 35 (trinta e cinco) dias, hipótese em que será considerado o período mensal de apuração de horas adotado pela empresa para o fechamento da folha de pagamento dos salários;
- b) o número máximo de horas extras a serem compensadas será de 35 (trinta e cinco) horas por período;
- c) as horas excedentes ao limite previsto na letra "b" da presente cláusula, serão pagas como extras e acrescidas do adicional previsto nesta convenção;
- d) as empresas que utilizarem a compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;
- e) a compensação dar-se-á sempre de segunda-feira a sábado.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro do período e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subsequentes.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

#### **CLÁUSULA 8ª - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças salariais decorrentes da presente convenção deverão ser satisfeitas, mediante recibo, **até o dia 07 DE NOVEMBRO DE 2006**, sendo que os valores pagos deverão constar na folha de pagamento do mês de outubro/2006.

#### **CLÁUSULA 9ª - TRIÊNIO**

Aos integrantes da categoria profissional será concedido um adicional de 3% (três por cento) a cada 3 (três) anos de serviço na mesma empresa, percentual este que incidirá, mensalmente, sobre o salário efetivamente percebido pelo empregado, independentemente da forma de remuneração.

#### **CLÁUSULA 10ª - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extras excedentes as duas primeiras serão remuneradas com um acréscimo de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 11ª - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS DO COMISSIONISTA**

O cálculo da hora extra do empregado comissionista tomará por base o valor das comissões auferidas no mês, dividido pelo número de horas trabalhadas, acrescentando-se ao valor hora o adicional para horas extras previsto neste acordo.

#### **CLÁUSULA 12ª - BALANÇOS E INVENTÁRIOS**

Os balanços e inventários poderão ser realizados após o horário normal de funcionamento do estabelecimento comercial, com participação de empregados, exceto os estudantes e empregadas grávidas.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas se obrigam a fornecer lanche aos empregados convocados para realizar balanços ou inventários fora do horário normal de trabalho, sem qualquer desconto nos salários, ficando fixado um intervalo de no mínimo 30(trinta) minutos entre o término do horário normal e o início do horário extraordinário. As horas extras depois das duas primeiras terão um acréscimo de 100%(cem por cento) além da hora normal. Fica ainda garantido o transporte gratuito dos empregados da sede da empresa até a residência após o encerramento do balanço. Estes benefícios são válidos somente nos período de balanço exclusivamente para os empregados que trabalhem na contagem do estoque e balanço mensal ou anual.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A realização de balanços ou inventários não poderá ultrapassar às 22:00hs. (vinte e duas horas).

#### **CLÁUSULA 13ª - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa será efetuada à vista do empregado por ela responsável, sob pena de resultar inimputável a este qualquer irregularidade ou diferença.

#### **CLÁUSULA 14ª - CONFERÊNCIA DE CAIXA - HORÁRIO**

As horas dispendidas na conferência de caixa, quando realizadas após a jornada normal de trabalho, serão pagas como extraordinárias, com a aplicação do percentual estabelecido neste acordo.

#### **CLÁUSULA 15ª - QUEBRA DE CAIXA**

Os empregados que exerçam a função de caixa, exclusivamente, perceberão um adicional no valor de 10% (dez por cento) do salário profissional, a título de quebra de caixa, ficando ajustado que ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA 16ª - CHEQUES SEM COBERTURA**

As empresas não descontarão do salário de seus empregados que exerçam função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura ou fraudulentamente emitidos, desde que tenham sido cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para a sua aceitação.

#### **CLÁUSULA 17ª - COMISSIONISTAS**

O empregado comissionado terá o valor de suas **férias e parcelas rescisórias** calculado com base na média da remuneração variável percebida nos últimos 12 (doze) meses, garantida a atualização monetária das parcelas que servirão de base de cálculo, de acordo com a variação acumulada, no período pelo IGP-M (Fundação Getúlio Vargas).  
úlio Vargas).

#### **CLÁUSULA 18ª - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DO COMISSIONISTA**

O pagamento dos repousos remunerados e feriados, devidos aos empregados comissionistas, tomará por base o total das comissões auferidas no mês, dividido pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicados pelos domingos e feriados a que fizer jus.

#### **CLÁUSULA 19ª - ANOTAÇÃO DAS COMISSÕES**

As empresas anotarão na CTPS de seus empregados ou no correspondente instrumento contratual, o percentual ajustado para o pagamento das comissões.

#### **CLÁUSULA 20ª - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO**

As empresas anotarão na Carteira de Trabalho de seus empregados a função efetivamente exercida por eles no estabelecimento.

#### **CLÁUSULA 21ª - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

A empregada gestante será assegurada a estabilidade no emprego durante a gravidez até 90 (noventa) dias contados após o retorno do benefício previdenciário.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar à empresa atestado médico comprobatório de gravidez, anterior ao aviso prévio, dentro de 30 (trinta) dias após a data do término do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Desde que homologado pelo Sindicato Profissional, a empregada e o empregador poderão converter a estabilidade prevista no "caput" desta cláusula em indenização equivalente ao salário devido no período estabilitário (noventa dias).

## **CLÁUSULA 22ª - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DO ESTUDANTE**

O empregado estudante poderá não aceitar a prorrogação de seu horário de trabalho, se tal vier a prejudicar-lhe a freqüência às aulas e/ou exames escolares.

## **CLÁUSULA 23ª - ABONO EMPREGADO ESTUDANTE**

Os empregados estudantes, matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, em dias de realização de provas finais de cada semestre ou quando da prestação de exames vestibulares, serão dispensados de seus pontos durante meio turno, desde que comuniquem à empresa 48 (quarenta e oito) horas antes e comprovem a realização da prova até 48 (quarenta e oito) horas após.

## **CLÁUSULA 24ª - ABONO DE PONTO**

A empresa abonará a falta da empregada gestante, no limite máximo de 01 (uma) mensal, no caso de consulta médica, mediante comprovação, declaração médica ou apresentação da carteira de gestante devidamente anotada.

Par.Único.As empresas obrigam-se a abonar as faltas ao serviço do pai ou mãe no caso de consulta médica, ou internações hospitalares de filhos menores de sete anos de idade ou excepcionais, mediante comprovação médica.O benefício fica limitado a seis faltas ao ano.

## **CLÁUSULA 25ª - ABONO PARA SAQUE DO PIS**

As empresas dispensarão seus empregados durante 02 (duas) horas do expediente da jornada de trabalho, sem prejuízo salarial, para o saque das parcelas do PIS e, durante 01 (um) dia, quando seu domicílio bancário for fora da cidade, salvo se a empresa for conveniada com a Caixa Federal e pagar na folha de pagamento o abono.

## **CLÁUSULA 26ª - OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO**

O empregado que, em cumprimento de aviso prévio dado por qualquer das partes, provar a obtenção de novo emprego, terá direito de se desligar da empresa de imediato, percebendo os dias já trabalhados no curso do aviso prévio, sem prejuízo das parcelas rescisórias.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

No caso de dispensa do cumprimento do aviso prévio na forma prevista no "caput" desta cláusula, não haverá projeção do período do aviso prévio.

#### **CLÁUSULA 27ª - ALTERAÇÃO DE CONDIÇÕES NO AVISO PRÉVIO**

Ficam proibidas as alterações nas condições de trabalho, inclusive no local de trabalho, durante o aviso prévio, dado por qualquer das partes, salvo em caso de reversão ao cargo efetivo, de exercente de cargo de confiança, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio.

#### **CLÁUSULA 28ª - REDUÇÃO DA JORNADA NO AVISO PRÉVIO**

O empregado, durante o aviso prévio, poderá escolher a redução de 02 (duas) horas, no início ou no fim da jornada de trabalho, caso não seja dispensado do cumprimento do mesmo.

#### **CLÁUSULA 29ª - JUSTA CAUSA**

As empresas notificarão por escrito ao empregado a justa causa invocada para a rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 30ª - RSC**

As empresas entregarão ao empregado demitido, quando requerido, a relação de seus salários durante o período trabalho ou incorporado, na Relação de Salários de Contribuição (RSC), de acordo com formulário oficial, no prazo de 15 (quinze) dias após o vencimento do aviso prévio.

#### **CLÁUSULA 31ª - INFORME ANUAL DE RENDIMENTOS**

As empresas fornecerão a seus empregados o Informe Anual de Rendimentos, para fins de Imposto de Renda.

#### **CLÁUSULA 32ª - SALÁRIO DO SUCESSOR**

Admitido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA 33ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os salários, as horas extras e as comissões deverão ser pagos em uma única oportunidade, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

#### **CLÁUSULA 34ª - SALÁRIOS EM SEXTAS FEIRAS**

Os empregadores efetuarão o pagamento dos salários em moeda corrente, sempre que o mesmo se realizar em sextas-feiras ou véspera de feriado, salvo se a empresa adotar sistema de depósito em conta bancária.

#### **CLÁUSULA 35ª - RECIBOS SALARIAIS**

As empresas fornecerão aos seus empregados no ato do pagamento dos salários, discriminativo dos pagamentos e descontos efetuados através de cópia de recibos ou envelopes de pagamento onde conste:

- a) o número de horas normais e extras trabalhadas; e



b) o montante das vendas e/ou cobranças sobre as quais incidam as comissões e os percentuais destas.

**CLÁUSULA 36ª - COMPROVANTE DE RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS**

Os empregadores fornecerão a seus empregados comprovante de recebimento de quaisquer documentos que por estes lhes sejam entregues.

**CLÁUSULA 37ª - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O pagamento do adicional de insalubridade devido aos integrantes da categoria profissional suscitante será calculado com base no salário mínimo nacional.

**CLÁUSULA 38ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

As empresas pagarão 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que o requeiram até 10 (dez) dias após o recebimento do aviso de férias, salvo em caso de férias coletivas.

**CLÁUSULA 39ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência não poderão ser celebrados por prazo inferior a 15 (quinze) dias, devendo as empresas fornecer cópia dos mesmos no ato da admissão.

**CLÁUSULA 40ª - UNIFORMES**

As empresas que exigirem o uso de uniforme se obrigam a fornece-los a seus empregados, sem qualquer ônus, ao número de 02 (dois) ao ano.

**CLÁUSULA 41ª - LIVRO OU CARTÃO PONTO**

As empresas que possuírem mais de 05 (cinco) empregados são obrigadas a utilizar livro ou cartão ponto, com obrigatoriedade de o empregado registrar sua presença ao trabalho.

**CLÁUSULA 42ª - DESCONTO DO REPOUSO REMUNERADO**

Fica proibido o desconto do repouso remunerado e do feriado correspondente, quando o empregado, apresentando-se atrasado, for admitido ao serviço.

**CLÁUSULA 43ª - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, serão realizados durante a jornada normal de trabalho ou as horas correspondentes serão pagas como extras.

**CLÁUSULA 44ª - ATESTADOS DE DOENÇA**

As empresas aceitarão atestados de doença para a justificativa de falta ao serviço, expedido por médicos particulares desde que conveniados com o INSS.

**CLÁUSULA 45ª - ASSENTOS**

As empresas colocarão assentos nos locais de trabalho, para uso dos empregados que tenham por atividade o atendimento ao público, nos termos da Portaria MTb nº 3214/78.

**CLÁUSULA 46ª - LANCHES**

As empresas que não dispensarem seus empregados, pelo período necessário, para fazer lanche manterão local apropriado em condições de higiene para tal.

**CLÁUSULA 47ª - MAQUILAGEM**

As empresas que exigirem que as empregadas trabalhem maquiladas, fornecerão o material necessário, adequado à tez da empregada.

**CLÁUSULA 48ª - GUIAS DE PAGAMENTO CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas encaminharão à entidade suscitante cópia das guias de Contribuição Sindical e do Desconto Assistencial, acompanhada da relação nominal dos empregados, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o respectivo recolhimento.

**CLÁUSULA 49ª - HORÁRIO DE NATAL E FIM DE ANO**

Será assegurado a toda categoria profissional um expediente único nos dias 24 e 31 de dezembro de 2006, horário este que não poderá exceder das 20 (vinte horas).

**CLÁUSULA 50ª - AUXILIO CRECHE**

As empresas manterão convênio com creches municipais independentemente do número de empregados, para garantia de vagas para filhos até 06 (seis) anos, ficando a empresa no compromisso de escolher a creche que esteja mais próxima da residência do seu empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Caso a empresa não mantenha convênio com qualquer creche, deverá pagar diretamente ao empregado, o equivalente a 10% (dez por cento) do piso da categoria, por mês, a cada filho menor de 06 (seis) anos de idade, independentemente de comprovante de despesas.

**CLÁUSULA 51ª - AUXÍLIO-ESTUDANTE**

As empresas concederão um auxílio-estudante no valor de 1/2 (meio) salário mínimo nacional, nos meses de março e outubro de 2006, aos empregados estudantes matriculados em estabelecimentos de ensino oficial ou reconhecido por lei. Excepcionalmente o auxílio estudante referente ao mês de março de 2006 deverá ser pago, até o dia 15 de outubro de 2006 e o referente a outubro será pago até 30 de novembro de 2006.

**CLÁUSULA 52ª - NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

É obrigatória a participação do sindicato patronal nas negociações coletivas de trabalho. Antes de qualquer movimento reivindicatório ou reclamação de natureza coletiva diretamente junto às empresas representadas pelo Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro, o Sindicato dos Empregados no Comércio de Montenegro, se obriga a encaminhar a postulação e/ou reclamação através do Sindicato Patronal acima mencionado, de forma escrita, que terá o prazo de 72(setenta e duas) horas para se manifestar.

### **CLÁUSULA 53ª - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

Ficam as empresas obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não, pelas cláusulas econômicas do presente acordo, o valor correspondente a 3% (três por cento), da remuneração recebida nos meses de setembro, outubro e novembro de 2006, percebidas em decorrência do presente acordo, valor este que será recolhido aos cofres do Sindicato dos Empregados no Comércio de Montenegro, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, sob pena das cominações previstas no art. 600 da CLT. O referido recolhimento deverá ser feito em guias próprias fornecidas pelo sindicato profissional.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica estabelecido que a entidade profissional deverá informar aos interessados o valor da contribuição fixada no “caput” desta cláusula.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O desconto a que se refere a presente cláusula garante aos empregados o direito de oposição, manifestada individualmente e por escrito à entidade sindical profissional conveniente, em até 10 (dez) dias da informação do sindicato ou em até 10 (dez) dias antes do pagamento do primeiro salário reajustado nos termos da presente convenção.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Havendo recusa da entidade em receber a carta de oposição, o empregado poderá remeter pelo correio, com aviso de recebimento. O trabalhador deverá apresentar cópia da carta de oposição com o recebimento do sindicato profissional ou com o aviso de recebimento do correio para o empregador, para que este se abstenha de efetuar ao desconto.

### **CLÁUSULA 54ª - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro**, ficam obrigadas a recolher aos cofres da entidade, mediante guias próprias, a importância equivalente a 02 (dois) dias de salário, já reajustado do mês de setembro de 2006, de todos os seus empregados, beneficiados ou não pela presente convenção, já reajustado e vigente à época do pagamento.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a este título com importância inferior a R\$ 30,00 (trinta reais). O recolhimento deverá ser efetuado **até o dia 10 de outubro de 2006**, sob pena de aplicação de juros de 1% (um por cento) ao mês e multa de 10% (dez por cento) a incidir sobre o valor corrigido do débito.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O presente desconto instituído no “caput” e no parágrafo primeiro desta cláusula constitui-se ônus do empregador, constituindo-se em contribuição assistencial que será aplicada em benefícios assistenciais à categoria.

**CLÁUSULA 55ª - RESCISÃO CONTRATUAL – EXIGÊNCIAS DE GUIAS**

No ato homologatório da rescisão contratual, a empresa deverá apresentar as guias de contribuição sindical, assistencial e confederativa, recolhidas em favor da entidade dos empregados e da entidade patronal, ou certidão de regularidade sindical fornecida pelas entidades convenientes.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Na hipótese do empregador não apresentar as guias ou certidão de regularidade previstas no “caput” desta cláusula, será informado à Delegacia Regional do Trabalho do descumprimento do pagamento das referidas contribuições, bem como será exigida a devida ação fiscal dos auditores do trabalho, conforme previsto no Termo Aditivo ao Termo de Cooperação firmado entre a DRT e a FECOMÉRCIO/RS.

**CLÁUSULA 56ª - ESTÁGIOS**

Fica estabelecido que as empresas que contratarem estagiários, somente poderão fazê-lo no percentual máximo de 20% (vinte por cento) do total do seu quadro de empregados.

Fica estabelecido que os estagiários contratados deverão exercer atividades que estão relacionadas com sua formação profissional.

**CLÁUSULA 57ª - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 01 de março de 2006.

Porto Alegre, 06 de setembro de 2006.

P/p Sindicato dos Empregados no Comércio de Montenegro  
Greice Teichmann  
OAB/RS 61793-CPF. 808.576.630-20

Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro – SINDILOJAS  
Jorge Ludwig Wagner – Presidente  
CPF: 048.380.680-34

P/p Sindicato do Comércio Varejista de Montenegro - SINDILOJAS  
Marcos Gilberto L. Griebeler  
OAB/RS: 19.825 CPF: 173.997.180-91

